



CITTA' DI SERSALE

PROVINCIA DI CATANZARO

Prot. n. 476 del 21/01/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2020: 22.12.2021 Contratto decentrato ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <i>Segretario comunale Rita Rosina Fratto</i> Componenti: <i>Responsabile Area Finanziaria Dott. Salvatore Borelli</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. F.P. <i>Antonio Meliti</i> CISL-FP <i>Vincenzo Niutta</i> U.I.L. F.P.L. <i>Bruno Ruberto</i> CSA Firmatarie della pre-intesa: C.G.I.L. F.P. <i>Antonio Meliti</i> CISL-FP <i>Vincenzo Niutta</i> Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, non c'è un organo di controllo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. 65 del 31.08.2020. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma della trasparenza è parte del Piano di prevenzione della corruzione, che è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 4 del 23.01.2020

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150
--	------------	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2020, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 22.12.2020, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2020 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 40 del 23.07.2021 (rettificato con determinazione n.68 del 13.12.2021) in a € 104.692,00 di cui:

- € 102.459,00= di risorse stabili;
- € 2.233,00= somme non utilizzate nell'esercizio precedente di parte stabile non soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017;

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

in base alle disposizioni di seguito richiamate:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse quantificate in € 104.692,00 di cui:

- € 99.414,00 = Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 ccnl 22/05/2018) di risorse stabili;
- € 1.997,00= Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art.67, c.2, lett.a)
- € 1.048,00= Differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b)
- € 2.233,00 = Somme non utilizzate nell'esercizio precedente di parte stabile

vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale (Art.5 comma 3 lett.b) e art.7 comma 4 lett.b) CCNL 2016/2018 del 21/05/2018)	7.750,10
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 16 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018)	70.407,00
Indennità di turno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 2 e art. 23 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.649,64
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.337,73
Indennità condizione lavoro (Maneggio Valori - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	354,00
Indennità condizione lavoro (Disagio - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.464,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	7.582,60
Indennità di servizio esterno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 4 e Art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018)	385,50

Indennità di comparto (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	8.791,00
Adeguamento trattamento stipendiale per Vigili	635,00
Riduzione ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per riduzione personale	956,00
Riduzione ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per blocco risorse rispetto al fondo 2010	3.379,00
TOTALE	104.691,57

C) Effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Regolamento per la valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 22.12.2017).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 40 del 23.07.2021 (rettificato con determinazione n.68 del 13.12.2021) nei seguenti importi:

Risorse stabili	99.414,00
Risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00
Totale risorse soggette a limite	99.414,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.997,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	1.048,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.233,00
Fondo anno 2020	104.692,00

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 99.414,00 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Somme fondo unico destinate alla produttività	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.233,00

Il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per riduzione personale	956,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per blocco risorse rispetto al fondo 2010	3.379,00
Adeguamento trattamento stipendiale per Vigili Urbani	635,00

Com'è noto, in materia di decurtazioni del fondo operano le disposizioni introdotte dal D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, il quale, all'art. 9, comma 2 bis, nel testo modificato dall'art. 1, comma 456, della legge

27.12.2013 n. 147, prevede quanto segue: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

In base alla Circolare esplicativa della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell’8 maggio 2015, nel 2015 non si deve più procedere alla decurtazione del fondo in relazione all’eventuale riduzione del personale in servizio rispetto alla consistenza del personale stesso nel 2010, ma le risorse destinate al trattamento accessorio devono essere comunque decurtate di un importo pari alle riduzioni che sono state operate nell’anno 2014, sia per ricondurre il fondo al tetto del 2010, sia a seguito della riduzione proporzionale del personale in servizio.

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili	99.414,00
Risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00
Totale risorse soggette a limite	99.414,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall’anno 2019	1.997,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall’art. 64 per il personale in servizio	1.048,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218. Somme non utilizzate nell’esercizio precedente (di parte stabile)	2.233,00
Fondo anno 2020	104.692,00

Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 84.168,00, relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	70.407,00
Indennità di comparto	8.791,00
Riduzione ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per riduzione personale	956,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito L.122/2010: per blocco risorse rispetto al fondo 2010	3.379,00
Adeguamento trattamento stipendiale per Vigili Urbani	635,00
Somme non regolate dal presente contratto	84.168,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.523,57, così suddivise:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale (Art.5 comma 3 lett.b) e art.7 comma 4 lett.b) CCNL 2016/2018 del 21/05/2018)	7.750,10
Indennità di turno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 2 e art. 23 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.649,64
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.337,73
Indennità condizione lavoro (Maneggio Valori - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	354,00
Indennità condizione lavoro (Disagio - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	1.464,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	7.582,60
Indennità di servizio esterno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 4 e Art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018)	385,50

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 102.459,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e del CCDI 2020. La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.126 del 22/12/2017) in coerenza con il D.lgs. D.lgs n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	2019	2020	Differ
Risorse stabili	102.459,00	102.459,00	0,00
Risorse variabili soggette al limite	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	2.233,00	2.233,00
Totale	102.459,00	104.692,00	2.233,00

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul seguente capitolo di spesa 2164 del Bilancio di Previsione 2021/2023, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 40 del 23.07.2021(rettificato con determinazione n.68 del 13.12.2021) trova capienza sul capitolo 2164 del bilancio di previsione 2021/2023.



COMUNE DI SERSALE -CZ-
AREA Personale
Il Responsabile dell'Area
(Dott. SALVATORE BORELLI)